



Deep Democracy level 1 training

In een gecertificeerde level 1 training Deep Democracy (the lewis method) leer de grondbeginselen en een aantal facilitatie-vaardigheden om de Lewis methode van Deep Democracy in je eigen praktijk toe te passen. Je leert te werken met de emotionele aspecten van het besluitvormingsproces. Je leert hoe je de minderheidsstem kan toevoegen aan het meerderheidsbesluit. Je leert werken besluiten nemen met volledig commitment.

Tijdens de gecertificeerde Level 1 training (2 dagen) leer je de grondbeginselen en praktische methodieken die je direct kan toepassen op je eigen werk - en privésituatie. Er is ook veel ruimte om tijdens de training te oefenen. Je leert:

- De groepsdynamiek te volgen en gericht te interveniëren
- Op een andere manier naar groepen te kijken
- Werken met spanningen en conflicten binnen groepen
- Besluiten nemen die voor 100% gedragen zijn
- Transformatie binnen groepen te realiseren
- Relaties binnen groepen te versterken
- Jezelf in relatie tot anderen in de groep te begrijpen

Voor wie?

Deep Democracy Level 1 is een (gespreks)methode voor iedereen die werkt met groepen. Bijvoorbeeld: leiders, managers, (gespreks)facilitatoren, docenten en trainers. De methode is krachtig voor het voeren van tweegesprekken tot het werken met grote groepen. Je leert anders naar groepen te kijken en hier op te interveniëren.

Praktisch

- Minimaal 6, maximaal 12 deelnemers.
- €600,- voor Zzpers en €700,- voor organisaties. Dit bedrag is exclusief BTW, maar inclusief (vegetarische) lunch en versnaperingen gedurende 2 dagen.
- Na afronding van deze training krijg je toegang tot level 2 en toegang tot de online Deep Democracy community. Voor meer informatie, ook over de doorgaande leerpaden, zie de internationale website, www.deep-democracy.net.

Programma

- Basisprincipes van Deep Democracy.
- Check-in en Check-out proces begeleiden.
- Herkennen van terroristenlijn gedrag in een groep.
- Identificeren van rollen in groepen (roltheorie) en leren zien van fractale patronen (fundamenteel andere manier van kijken naar een groep).
- Toepassen van de 4 stappen van Deep Democracy; een aanpak om alle afwijkende meningen en perspectieven boven water te krijgen en mee te nemen in de uiteindelijke besluitvorming.
- Specifieke methodieken als het 'gesprek op voeten' en 'pijlen gooien' bij een 'niet gevoerd gesprek'.
- Bewustzijn vergroten over de rollen die je in een groep in neemt.
- Je eigen neutraliteit in een groep en de impact daarvan.

Aanmelden en/ of meer informatie: info@diversity-matters.nl of bel 06-30075512.